

⁶ Васильев А.А., Ибрагимов Ж.И., Насыров Р.В., Васев И.Н. Термин «цифровое право» в доктрине и правовых текстах [Электронный ресурс] // Юрислингвистика. Legal Linguistics, 2019, 11, 15-18 doi: [https://doi.org/10.14258/leglin\(2019\)1103](https://doi.org/10.14258/leglin(2019)1103). С.15-18.

⁷ ФЗ РФ «О привлечении инвестиций с использованием инвестиционных платформ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 2.08.2019 г. № 259-ФЗ [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации от 5 августа 2019 г. № 31. Ст. 4418.

DIGITAL LAW AS REAL AND FICTITIOUS CATEGORY OF CIVIL TRAFFIC

© 2019 **Kamyshanova Anna Evgenyevna**

PhD, Associate Professor

Taganrog Institute of Management and Economics

E-mail: a.kamyshanova@tmei.ru

© 2019 **Pracko Gennadiy Svyatoslavovich**

Doctor of Law, Doctor of Philosophy, Professor

Samara State University of Economics

E-mail: g.pracko@tmei.ru

The analysis of the concept of “digital law” on the basis of short stories of civil law is carried out, the variety of approaches to this concept is investigated and the conclusion is made on the validity and reality of the concept of “digital law” in the current civil law

Keywords: blockchain, civil law, investment platform; civil rights objects, token, utilitarian digital law, digital law.

УДК 347.214.13

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИИ И КОТ-Д'ИВУАР: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

© 2019 **Лахоре Дадуа Эламто Аксель**

Студент

Самарский государственный экономический университет

E-mail: lahoreaxel26@gmail.com

© 2019 **Кот Марина Константиновна**

Кандидат юридических наук, доцент

Самарский государственный экономический университет

E-mail: mkroz@mail.ru

Данная работа посвящена общей оценке трудового законодательства России и республики Кот-д'Ивуар, авторами рассмотрены исторические аспекты появления трудового права в

республике Кот-д'Ивуар, проанализированы источники трудового права этой страны, сделаны выводы относительно общности правовых норм в данной сфере.

Ключевые слова: трудовое законодательство; трудовое право Кот-д'Ивуар; трудовое право России.

Трудовое законодательство стран Африки относится к числу мало исследованных областей современного международного права. В связи с развитием политики глобализации и наличием довольно крепких связей между Россией и многими африканскими республиками считаем актуальным проведение научных исследований, связанных с анализом законодательства России и стран африканского континента. Это, на наш взгляд, станет основой для усиления интеграции не только в правовой сфере, но и в сферах экономики, образования и политики.

Система права республики Кот-д'Ивуар относится в целом к континентальной системе права, поскольку право данной страны сформировалось под влиянием французского права, т.к. Кот-д'Ивуар является заморской территорией Франции. Трудовое право как элемент правовой системы прямо не определено в ивуарийском праве, существуют лишь доктринальные трактовки, воспринимающие данную правовую сферу в качестве совокупности правовых норм, регулирующих отношения выполнения труда между наемным работником и работодателем, а также коллективные и индивидуальные конфликты, возникающие в результате этих трудовых отношений. Однако трудовое право не распространяется на всю профессиональную деятельность, фактически его область применения исключает лиц, которые занимаются свободной работой (самозанятые), ремесленников, торговцев, государственных служащих, а также лиц, действующих в соответствии с публичным правом.

Трудовое право Кот-д'Ивуар появилось примерно в середине 19 века. Во франкоязычной Африке в целом и в Кот-д'Ивуар, в частности, в результате рождения реального трудового законодательства, до этого долгое время доминировал факт колонизации.

Историческое развитие ивуарийского трудового права делится на два периода:

✓ Первый период начинается с истоков колонизации во второй мировой войне, он отмечен рабством, которое было заменено после его официального подавления в 1848 году принудительным трудом. В этот период ивуарийские рабочие не подлежали правовой защите.

✓ Второй период. Он простирается от Второй мировой войны до наших дней. Он характеризуется четкой эволюцией, то есть улучшением правового положения африканских рабочих в целом и ивуарийских рабочих в частности. С момента обретения независимости африканские страны могут свободно принимать законы по вопросам труда и социального обеспечения. Первый ивуарийский Трудовой кодекс был опубликован 1 августа 1964 года.

В отличие от других национальных систем, принадлежащих к системе континентального права, источники трудового права Кот-д'Ивуар состоят из двух блоков: письменных источников и неписаных источников.

К письменным источникам относятся:

- Международные договоры, ратифицированные Кот-д'Ивуаром;
- ивуарийская Конституция;
- Трудовой кодекс, который разделен на две части: законодательную и подзаконную. Законодательная часть состоит из законов, утвержденных Национальным собранием, в частности закона № 2015-532 от 20 июля 2015 года, касающегося Трудового кодекса. Подзаконная часть состоит из различных постановлений. Эти две части дополняют друг друга тем, что вторая часть служит для пояснения и дополнения первой части. Однако некоторые указы, распоряжения или циркуляры, изданные от имени государства Кот-д'Ивуар, не включены в Трудовой кодекс;

- Коллективные договоры - это соглашения, в соответствии с которыми группа работников и один или несколько работодателей устанавливают условия труда и социальные гарантии для данных работников. Как правило, они предоставляют работникам дополнительные преимущества по сравнению с теми, которые предписаны официальными текстами.

В Кот-д'Ивуаре с 20 июля 1977 года был подписан коллективный договор между Союзом работодателей (...) и Общим профсоюзом работников Кот-д'Ивуара (UGTCl). Эта Конвенция распространяется практически на все отрасли экономической деятельности. Кроме того, существуют и другие коллективные договоры, касающиеся таких сфер, как светское частное образование¹.

Существуют также неписаные источники, прецедентное право и обычаи. Данный блок источников можно условно поделить на две части:

- юридические практики: это решения, вынесенные судами, апелляционными судами и Верховным судом по вопросам трудовых споров;

- обычные практики, применяемые в делопроизводстве, конкретных видах профессиональной деятельности. Данный вид практики применяется при пробельности закона, и только при этом условии может рассматриваться как источник права.

Как и трудовое право России, трудовое законодательство Кот-д'Ивуар представляет собой социальную отрасль права, направленную на сглаживание противоречивых интересов работников и работодателей, на предоставление определенных гарантий против злоупотребления работодателем своим экономическим положением. Слабое положение работника по отношению к работодателю позволяет государству использовать по большей части императивные нормы, диспозитивное начало в данной отрасли, на наш взгляд, довольно сильно ограничено, не только в связи с преобладанием обязанностей работодателя, но и фактического отсутствия равноправия, необходимого для реализации договорных норм. Законодательство Кот-д'Ивуар, судя по анализируемым источникам, указанное императивное начало считает основной характеристикой данной сферы. Контроль и надзор выполнения обязательных предписаний выступает ведущей функцией государства в рассматриваемой области².

В России усиление императивных начал правового регулирования не является обсуждаемой тенденцией развития трудового права. Напротив, к числу

наиболее популярных научных тем до сих пор относится анализ договорных начал, социального партнерства. На наш взгляд, данная тенденция является проявлением политических запросов государства, настойчиво внедряющего указанную идею в практику организаций. Однако, в реальном секторе экономики договорное регулирование, как правило, ограничивается применением дополнительных условий трудового договора. Коллективно-договорное регулирование распространено в основном в бюджетной сфере, появляется большое количество примеров заключения внутриведомственных договоров между министерством и подведомственными учреждениями и предприятиями.

По нашему мнению, трудовое законодательство России, несмотря на наличие институциональной и доктринальной обоснованности и определенности, имеет много общего с законодательством молодой африканской республики Кот-д'Ивуар: это заметно и по целям и задачам основного закона в данной сфере, и по требованиям, связанным с заключением, изменением и прекращением трудового договора. Поэтому правовые системы наших стран обладают большим потенциалом для сближения и совместного развития.

¹ <https://cotedivoire.mid.ru/o-trudovom-zakonodatel-stve-rki>. Дата обращения 20.11.2019.

² <https://hr-portal.ru/article/poryadok-zaklyucheniya-trudovogo-dogovora-v-respublike-kot-divuar>. Дата обращения 20.11.2019.

LABOR LEGISLATION OF RUSSIA AND COTE D'IVOIRE: DEVELOPMENT TRENDS

© 2019 Lahoré Dadoua Elamto Axel
Student

Samara State University of Economics
E-mail: lahoreaxel26@gmail.com

© 2019 Kot Marina Konstantinovna
PhD, Associate Professor

Samara State University of Economics
E-mail: mkroz@mail.ru

This work is devoted to a general assessment of the labor legislation of Russia and the Republic of Côte d'Ivoire, the authors consider the historical aspects of the emergence of labor law in the Republic of Côte d'Ivoire, analyze the sources of labor law of this country, draw conclusions regarding the commonality of legal norms in this field.

Keywords: labor legislation; labor law of Côte d'Ivoire; labor law of Russia.