

⁵ Суслова Н.В., Чеджемов Г.А. Социальная дискриминация в трудовых отношениях // Известия Института систем управления Самарского государственного экономического университета. Самара-2017. №1(15). С.107

⁶ Лютов Н. Л. Дискриминация и дифференциация в трудовом праве: сравнительно-правовой аспект // Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения: материалы Пятой Международной науч.-практ. конф. / под ред. К. Н. Гусова. М., 2009. С. 136.

⁷ Айвазова С.Г. Русские женщины в лабиринте равноправия: очерки политической теории и истории. - М.: Ред.-изд. комплекс Русанова, 2010. - 146 с.

GENDER DISCRIMINATION IN LABOR AND EMPLOYMENT

© 2019 Bayramova Dinara Makhmudovna
Student
Samara State University of Economics
E-mail: bdinaram@mail.ru

Analyzes the problem of gender discrimination in the labor market, the right to distinguish between men and women, the possibility of introducing a new thinking of gender equality, for the development of a democratic society.

Keywords: labor market, gender processes, gender discrimination, inequality, the principle of equality, employment.

УДК 316.613.5
Код РИНЦ 04.00.00

ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЭКСТРАВЕРТОВ И ИНТРОВЕРТОВ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

© 2019 Гаврилова Татьяна Юрьевна*
студент
Самарский государственный экономический университет
E-mail: tanya.gavrilova15@mail.ru

В статье рассматривается психологическая особенность людей с точки зрения таких понятий, как "интроверсия" и "экстраверсия"; проанализированы личностные особенности и наиболее важные аспекты взаимоотношений между ними.

* Научный руководитель - **Чеджемов Герман Асланбекович**, старший преподаватель.

Ключевые слова: интроверсия, экстраверсия, способы взаимодействия, направленность, психологическая особенность.

В потоке современной жизни, в условиях массовых коммуникаций люди сталкиваются с острой необходимостью тотального общения. Человек сегодня просто не имеет возможности жить в своем мире. Он вынужден вести напряженный темп жизни, вступать в контакты с другими людьми и различными социальными группами. Воздействие общества и его мнения на человека и его поступки очень велико. При этом важно учитывать возможности общества воздействовать на формирование и развитие человеческой личности¹. Попытаемся рассмотреть аспекты комфортного общения и выстраивания отношений интровертов с экстравертами.

Условия современного, цифрового мира не подходят для таких задумчивых натур, как интроверты. Ведь им нравится все обдумывать, прежде чем говорить, работа в одиночку приносит большее удовольствие, также для них намного комфортнее общение один на один, нежели выступления перед большими группами людей. Кажется, что сегодняшний мир подстроен под экстравертов, и именно они могут добиться большего успеха. Ведь экстраверты склонны к лидерству, любят общение, большие компании и постоянно находятся в поисках новых ощущений. Человек по своей природе нуждается в признании и одобрении со стороны окружающих его людей, это составляет его самооценку².

Впервые понятия интроверсия, а также ее противоположность - экстраверсия, были введены известным психологом Карлом Юнгом. Он определяет интроверсию и экстраверсию как два способа взаимодействия человека с окружающей их действительностью.

"Оба типа людей настолько отличаются друг от друга, что их противоположность сразу же бросается в глаза, стоит только раз обратить внимание на это. Все мы, конечно, хоть раз встречали этих замкнутых, неуверенных в себе, часто пугливых натур, представляющих собой самую сильную противоположность людям с открытым, обходительным, часто веселым и доступным характером, которые со всеми с легкостью налаживают контакт. Во всяком случае, экстраверты направлены к окружающему их миру, влияют на него и со своей стороны воспринимают его влияние, в отличие от интровертов"³.

Помимо таких понятий, как "экстраверсия" и "интроверсия", К. Юнг открывает понятие "амбиверсия", что в свою очередь означает процесс перехода личности от интроверсии к экстраверсии.

Вопрос "интроверсии" и "экстраверсии" людей рассматривали многие психологи своего времени. Так, например, Г. Ю. Айзенк дал свое видение интроверсии, отличное от понятий, введенных другими психологами. Для Айзенка типичным интровертом является человек спокойный, застенчивый, склонный к самоанализу. Такой человек отдален от всех, кроме близких людей. Серьезно относится к принятию решений, ставит в приоритет планирование и обдумывание

действия заранее. Ищет порядок во всем, высоко ценит моральные нормы. По его мнению, люди-интроверты часто склонны к пессимизму. Типичный экстраверт - личность общительная, направленная на развитие контактов вовне, имеющая широкий круг знакомств. Также он считает, что экстраверт оптимистичен, добродушен, беззаботен, не проявляет строгий контроль поступков. Он импульсивен, вспыльчив, имеет склонность к агрессивности и риску, предпочитает действовать⁴.

Еще один психолог, Карл Леонгард, считает экстравертов личностями безвольными, подверженными влиянию со стороны. Интровертом, он называет, личность волевою, с четкими ценностями, по которым он не боится противопоставлять себя среде.

Как мы видим, разные специалисты вкладывают в понятия "интроверсия" и "экстраверсия" разное содержание. И из этого мы можем сделать общий вывод и сказать, что экстравертом считается человек открытый, общительный, решительный, склонный к лидерству, интроверт полная ему противоположность - закрытый, вдумчивый, любит планировать, тяжело решается на спонтанные действия.

С этой же точки зрения, нам может показаться, что экстравертам и интровертам бывает трудно найти общий язык. Ведь если у них разные взгляды на окружающий их мир и повседневность, то и понять друг друга им бывает достаточно сложно. Экстраверт не всегда сможет понять задумчивого интроверта, а второй в свою очередь никогда не узнает, как можно постоянно иметь столько энергии, что даже после тяжелого рабочего дня, беззаботные и решительные экстраверты готовы сворачивать горы.

Но правда ли, что в мире существует строгое разграничение между экстравертами и интровертами? Так ли сложно взаимодействовать экстравертам и интровертам? Конечно же, нет.

Мы можем рассматривать эти понятия в разных значениях, например, внешнее-внутреннее и глубинное-поверхностное. Когда экстраверсию понимают с точки зрения обращенности вовне, а интроверсию как обращенность внутрь себя, то мы получаем один смысл. Если же мы рассмотрим экстраверсию и интроверсию, как нечто поверхностное или глубинное, то смысл этих понятий становится совершенно иным. Так мы можем сделать вывод, что нам стоит различать два типа экстравертов: глубинного мыслителя и поверхностного болтуна, также и с интровертами, мы можем выделить: пустого замкнутого на себя переживателя, и склонного к глубокому самоанализу человека⁵.

Часто экстравертов и интровертов пытаются делить по формуле, выдвинутой Карлом Юнгом, определяющей экстравертов, как личностей черпающих энергию от общения с людьми, то есть внешнего мира, и интровертов, заряжающихся энергией, погружаясь в себя, в свой внутренний мир. Но эта формула не всегда работает на практике. Вот, например, девушка, погруженная в свои мысли, хоть и страстно желает общения, но из-за неуверенности в себе и неумении общаться, она постоянно одинока. Стоит только спросить, что бы ее могло

порадовать в данный момент, она, не задумываясь, скажет: "Немного удачного общения!" Можно ли ее назвать экстравертом? Или молодой человек, который постоянно живет в общении с самого утра и до позднего вечера, он отличный собеседник и работает ведущим популярного телешоу, его главная мечта - отдохнуть от обыденной суеты или просто почитать книгу. Разве он - экстраверт? Скорее тут дело просто в выборе и организации своего отдыха. У людей с сильной нервной системой всегда найдется небольшой запас энергии, что даже после тяжелого рабочего дня позволит им совершенно спокойно зарядиться и восстановить свои силы в хорошей компании людей. Люди же со слабой нервной системой предпочитают отдых в уединении или же в кругу близких ему людей и считают себя интровертами.

Многие ошибочно считают, что экстраверсия и интроверсия - это врожденные качества человека подобные темпераменту. Но это совершенно не так! Все мы когда-то бываем экстравертами, а когда-то становимся интровертами, все это зависит лишь от обстоятельств, в которых мы находимся в данный момент. Каждый из нас вполне себе экстраверт в окружении людей, с которыми нам приятно проводить время и мы чувствуем себя комфортно, а стоит оказаться в условиях, которые требуют размышления, тут мы сразу становимся интровертами. Такая же ситуация происходит, когда мы решаем ежедневные задачи, здесь мы без сомнения экстраверты, но стоит только начать мечтать, тут мы превращаемся в типичных интровертов.

Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что интроверсия и экстраверсия - это довольно субъективные понятия. Каждый из нас совмещает в себе признаки, характеризующие человека, как интроверта, так и экстраверта. Проявление этих черт зависит лишь от обстоятельств, в которых находится субъект. Без сомнения, в настоящее время есть люди с ярко выраженными особенностями интроверсии, но они встречаются достаточно редко, и чаще всего это является признаком личностной патологии. Большинство окружающих нас людей считаются амбивертами, то есть сочетают в себе черты обоих типов и не подходят под данное разделение.

¹ Ургалкин Ю.А., Бондарев С.И., Чеджемов Г.А. Городской муниципалитет как основной субъект социальной политики// Проблемы развития предприятий: теория и практика. Материалы 13-ой Международной научно-практической конференции, 27-28 ноября 2013 г. Самара. С.310.

² Попова М.А., Чеджемов Г.А. Влияние общественного мнения на формирование конформности личности// Известия Института систем управления Самарского государственного экономического университета. Самара-2017. № 1(15). С.94.

³ Карл Юнг Густав. "Психологические типы". // Русское издание 1929 года в переводе Софии Антоновны Лорие. [Электронный ресурс] URL: <https://www.litmir.me/br/?b=110043&p=104>

⁴ "Биологические основы индивидуальности" ("The Biological Basis of Personality", Springfield, 1967) Г. Ю. Айзенка [Электронный ресурс]. URL: <https://www.psychologos.ru/articles/view/ekstravert-i-introvert-ro-ayzenku> (Экстраверт и интроверт по Айзенку)

⁵ Интернет статья "Интроверт и экстраверт" [Электронный ресурс]. URL: <https://www.psychologos.ru/articles/view/introvert-i-ekstravert>

FEATURES OF THE INTERACTION OF EXTROVERTS AND INTROVERTS IN THE MODERN WORLD

© 2019 Gavrilova Tatyana Yuryevna
Student

Samara State University of Economics
E-mail: tanya.gavrilova15@mail.ru

The article discusses the psychological characteristics of people in terms of such concepts as "introversion" and "extraversion"; analyzed personal characteristics and the most important aspects of the relationship between them.

Keywords: introversion, extraversion, interaction methods, orientation, psychological features.

УДК 331.1

Код РИНЦ 06.00.00

ВИРТУАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА КАК НОВЫЙ ТИП ОРГАНИЗАЦИИ В ЦИФРОВОМ ОБЩЕСТВЕ

© 2019 Ефименко Екатерина Ивановна*
студент

Самарский государственный экономический университет
E-mail: efimenko_katyrina@mail.ru

В статье рассматриваются основные особенности функционирования виртуальных сообществ как нового типа организаций в цифровом обществе. Дается определение виртуальным сообществам, сформулированы основные характеристики данного вида организаций. Приведены основополагающие способы улучшения работы виртуальных сообществ, их возможное эффективное применение в будущем.

Ключевые слова: цифровое общество, Интернет, социальные сети, современные коммуникации, виртуальные сообщества, виртуальная культура, реклама, контент.

* Научный руководитель - **Сарбаева Ирина Юрьевна**, старший преподаватель кафедры социологии и психологии.