

## ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

© 2020 Динукова Олеся Анатольевна  
кандидат экономических наук, доцент  
Самарский государственный экономический университет  
E-mail: odinukova@yandex.ru

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, рабочая сила, человеческий капитал, занятость, пандемия.

В статье рассмотрены особенности российского рынка труда; проанализировано влияние пандемии на уровень занятости, перераспределение рабочей силы по секторам экономики; влияние на человеческий капитал. Отражена динамика уровня безработицы в условиях пандемии.

Рынок труда выполняет важную функцию в экономике любого современного государства. За последние годы рынок труда значительно изменился: изменилась структура занятости населения, поменялось распределение трудовых ресурсов по секторам экономики, появилась глубокая территориальная дифференциация занятости населения, размылись границы между официальной и теневой занятостью и др.

Кроме этого, изменяется востребованность ряда профессий. В настоящее время все популярнее становятся такие вакансии, как ИТ-специалисты, фрилансеры в разных областях, робототехники, HR-специалисты, и т. д.

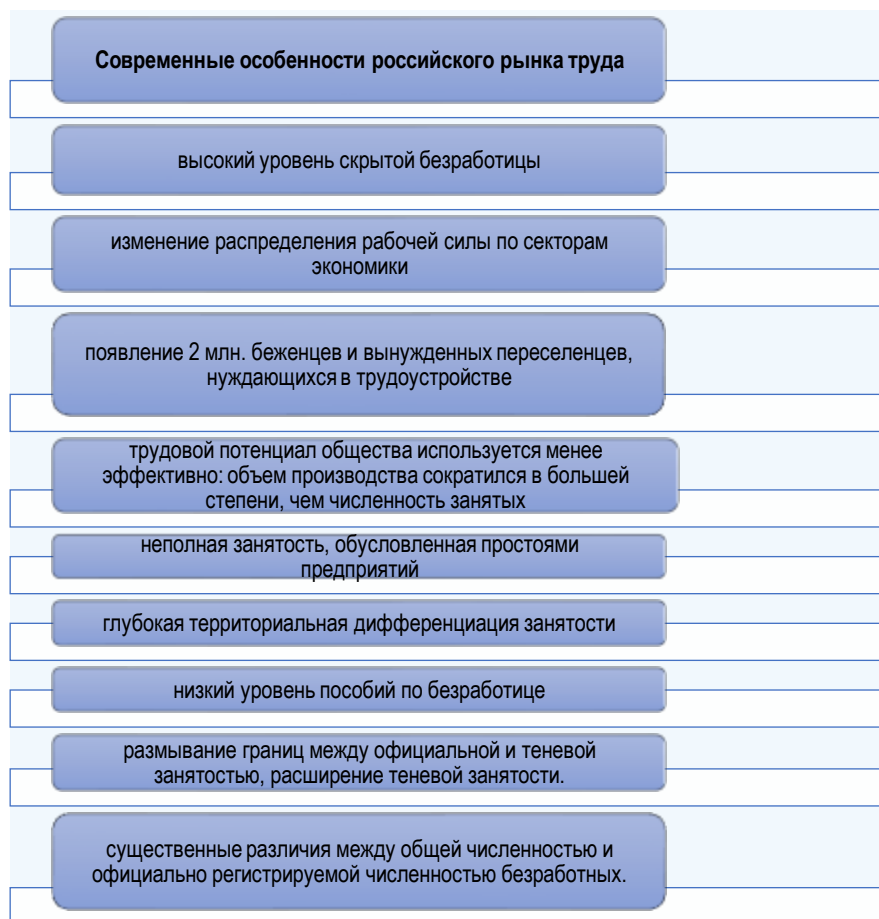
Современные особенности российского рынка труда представлены на рисунке.

На состояние российского рынка труда оказывает влияние политическая обстановка в мире: изменение договорных отношений, связей между государствами, разработка новейших технологий, процессы автоматизации играют важнейшую роль, изменяя уровень занятости, доходов и т. д.

Несомненно, сильное влияние на изменения на рынке труда окажет и эпидемия коронавируса. Выделим основные тенденции.

Происходит существенный рост безработицы, что является общемировым трендом, согласно статическим данным число безработных в США возросло более чем в 3 раза - до уровня 14,7%, в Канаде этот показатель увеличился в 1,5 раза и составил 13%<sup>1</sup>. Ситуация на рынке труда в России непростая, общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ (Международной организации труда) составила 4,3 млн. чел. и это 5,8% трудоспособного населения.

Временное закрытие крупнейших секторов экономики из-за COVID-19 привело к невозможности работать огромное число людей и рост открытой безработицы ограничивается использованием вынужденных отпусков. Часть сотрудников предприятий переведено в режим неполной занятости, что составляет свыше 3 млн. чел. или 5,5% работников: часть из которых находится в неоплачиваемом отпуске, почти половина заняты неполный рабочий день или неполную рабочую неделю и около 1,5 млн. чел. направлены в простой.



*Рис. Современные особенности российского рынка труда*

Несмотря на то, что предприятия начинают выходить из режима ограничений и были предприняты меры поддержки по сохранению рабочих мест, по оценкам Минтруда, пик по количеству безработных придется на **3 квартал 2020** года.

По данным онлайн-мониторинга рынка труда на сайте "Работа в России" более 10% работающих, что составляет 5,6 млн. чел. продолжают трудиться удаленно, и часть организаций планируют сохранить данный формат и после снятия ограничительных мер<sup>2</sup>.

Рассматривая перераспределение рабочей силы по секторам экономики, можно отметить следующее, что больше всего уволенных в следующих пострадавших от коронавируса отраслях: гостиничный бизнес, туризм, общественное питание и розничная торговля непродовственными товарами.

Потерявшие работу вынуждены перемещаться в сегмент низкооплачиваемых рабочих мест, например, курьеры по доставке товаров, продавцы, охранники. Анализ

имеющихся вакансий на сайте "Работа в России" выявил лидеров по числу новых рабочих мест: сфера производства и строительства, здравоохранение, транспорт и сельское хозяйство<sup>3</sup>. Структуру востребованности рабочей силы по отраслевому признаку в Самарской области можно проанализировать по количеству вакансий, предоставленных работодателями<sup>4</sup>.

Следует отметить и тот факт, что безработица повлияет на динамику рынка труда в краткосрочном периоде через ухудшение человеческого капитала. Из-за отсутствия работы утрачиваются определенные навыки, ухудшается психическое здоровье, что в итоге сказывается на последующей занятости и уровне оплаты труда. Ликвидация рабочих мест снижает человеческий капитал, вследствие того, что конкретный сотрудник более продуктивен именно на этом рабочем месте, а не на его альтернативном варианте. Согласно проведенным исследованиям выявлено, что в странах Северной Европы потеря работы или ее смена приводят к незначительным потерям дохода, в Германии, Великобритании напротив, снижение дохода составляет около 30-50% в год увольнения<sup>5</sup>.

Т.о. основной задачей на рынке труда является не допустить массового разрушения специфического человеческого капитала, который создавался годами. Помощь бизнесу в сохранении имеющегося потенциала, возвращение к нормальному функционированию будет способствовать и сохранению человеческого капитала. Быстрое последующее восстановление возможно лишь на основе того физического и человеческого капитала, который уже есть.

---

1. Как коронавирус повлиял на рынок труда России по мнению Минтруда [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://buhguru.com/kadrovaya-rabota/kak-koronavirus-povliyal-na-rynok-truda-v-rossii-mintrud.html>

2. Работа в России, общероссийская база вакансий [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://trudvsem.ru>

3. Федеральная служба по труду и занятости РФ [Электронный ресурс] Режим доступа: [https://www.rostrud.ru/press\\_center/novosti/891943/](https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/891943/)

4. Гунько Н.Н., Динукова О.А., Вишневер В.Я. О проблемах сбалансированности на рынке труда // Экономика труда. - 2020. - Том 7. - № 3. - С. 211-220. - doi: 10.18334/et.7.3.100677.

5. Back to Work: Re-employment, Earnings and Skill Use after Job Displacement [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.oecd.org/els/emp/Backtowork-report.pdf>

## FEATURES OF THE LABOR MARKET IN THE CONTEXT OF A PANDEMIC

© 2020 Dinukova Olesya Anatolievna  
Candidate of Economics, Associate Professor  
Samara State University of Economics  
E-mail: [odinukova@yandex.ru](mailto:odinukova@yandex.ru)

**Keywords:** labor market, unemployment, labor force, human capital, employment, pandemic.

The article examines the features of the Russian labor market; analyzes the impact of the pandemic on the level of employment, the redistribution of labor across sectors of the economy; the impact on human capital. The dynamics of the unemployment rate in the context of the pandemic is reflected.