

³ Фомин В.П. Анализ и оценка финансовой составляющей экономической безопасности коммерческой организации // Проблемы развития предприятий: теория и практика: материалы 17-й Междунар. науч.-практ. конф., 16-17 нояб.: 2018. Ч. 3. - Самара: Изд-во Самар. гос. экон. ун-та. - Самара, 2018.-№ 3.С.166-171. <https://elibrary.ru/item.asp?id=36548005>

FINANCIAL ASPECTS OF THE ORGANIZATION'S ECONOMIC SECURITY

© 2020 Igoshina Natalia Aklimovna
Candidate of Economics, Associate Professor
Samara State University of Economics
© 2020 Zhalnina Irina Viktorovna
Undergraduate
Samara State Economic University
E-mail: bume63@mail.ru; ira.zh.00@mail.ru

Keywords: financial security, financial security, financial performance, financial security assessment.

The article discusses the main goals, the tasks of assessing the financial component of the economic security of the organization, and proposed the main stages of its analysis.

УДК 330.161
Код РИНЦ 06.00.00

ОСОБЕННОСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

© 2020 Карпенко Ольга Анатольевна
кандидат экономических наук
Самарский государственный экономический университет
ведущий специалист АО "СамГЭС"
E-mail: Olga180008@yandex.ru

Ключевые слова: интеллектуально-профессиональное развитие, гостевая семья, эмпатия, эмоциональный интеллект, делегирование, дистанционное обучение.

В статье рассматриваются вопросы современного развития женщин в интеллектуальном и профессиональном плане. Уделяется подробное внимание каждому аспекту жизни женщин, выявляются особенности их развития и даются рекомендации. В заключении делаются обобщенные выводы о происходящих изменениях в жизни и развитии современных женщин.

В современном мире происходят процессы изменений в общественно-экономической жизни в сторону возрастания значимости интеллектуального и духовного развития.

При этом жизнь женщин, как правило, гораздо более эмоционально и событийно насыщена и разнообразна по сравнению с жизнью мужчин, что накладывает отпечаток на их интеллектуальное развитие и особенности интеллектуальной деятельности. В этой связи особо хотелось бы отметить основные значимые изменения в интеллектуальном развитии и деятельности женского населения:

1. Ведение одновременно нескольких направлений интеллектуально-профессиональной деятельности, нескольких видов или родов деятельности, нескольких проектов и карьер (преподавание, консалтинг, рукоделие, основная работа),
2. Совмещение интеллектуально-профессионального и личного общения,
3. Более быстрое интеллектуальное развитие, обучение и интеллектуальная деятельность по сравнению с мужчинами,
4. Большая развитость психо-эмоциональных качеств: эмпатии, эмоционального и духовного интеллекта, интуиции и предвидения,¹
5. Первичная важность развития в семейной жизни и вторичная важность интеллектуально-профессионального развития,
6. Высокая значимость заботы об интеллектуальном развитии своих детей.

Современное интеллектуальное развитие детей характеризуется проблемой избытка компьютерной информации, из-за чего страдает развитие мышления ребенка и ухудшаются его способности внимания, чтения и памяти. С массовым использованием гаджетов и дистанционным обучением в настоящее время даже появились случаи развития слабоумия у детей. Эти проблемы требуют коррекции образовательных процессов и снижения информационного потока и нагрузки на учащихся с одновременным закреплением навыков запоминания и анализа прочитанной информации, контроль за которыми также в основном возлагается на женщин.

Изменения современного мира все более выдвигают женщин к активной внешней трудовой и общественной деятельности. Профессиональное развитие и деятельность женщин в настоящий момент имеет свои интересные особенности. Женщины активно и наравне с мужчинами, а где-то даже опережая их, проявляют себя в руководстве, в бизнесе, в науке и общественной жизни. Рассмотрим каждую сферу более подробно.

Женщина - руководитель

Современное мировое развитие экономики и общества характеризуется тем, что все большее количество женщин становятся руководителями и занимают высокие должности наравне с мужчинами во многих областях и сферах деятельности. Россия стала мировым лидером по числу женщин-руководителей: 40% высших управленческих позиций в нашей стране занимают женщины согласно данным аналитического отчета "Женщины в бизнесе 2015: путь к лидерству", подготовленного международной сетью независимых аудиторско-консалтинговых фирм Grant Thornton International.² Основной причиной подобного положения вещей эксперты называют советское наследие. В СССР делался акцент на гендерном равенстве возможностей, в частности, при получении образования, в том числе технического. В развитых же странах дела обстоят иначе. В Японии, например, всего 8% топ-менеджеров - женщины. Немногом лучше положение в Германии (14%) и Индии (15%). Догоняют Россию Грузия, где женщин-руководителей 38%, Польша - 37%, Латвия 36%. Приближается к трети этот показатель в Армении, Швеции и ЮАР. При этом в российских

высокотехнологичных компаниях каждый пятый топ-менеджер сегодня - женщина, нередко женщины сами создают новые компании.

Заметим, что психология женщины дает ряд преимуществ в управлении, благодаря которым она становится достаточно успешным лидером. У женщин лучше развиты коммуникативные способности, чувства сопереживания. Это помогает им быстрее и успешнее налаживать контакты, лучше подстраиваться под обстоятельства и принимать решения. Среди сильных сторон женщин-предпринимателей также выделяют внимательность и качественный подход, выносливость и интуицию и разнообразие подходов к достижению целей. Слабые стороны женщин в руководстве - это скорость принятия решений, которая уступает мужской и меньшая толерантность к риску.

В мужском и смешанном коллективе женщина должна действовать без конфликта и атаконизма, уметь признавать свое несовершенство и ошибки, компетенцию и роль мужчин, но при этом не умалять своих достоинств и показывать свои сильные женские стороны. Женщина - руководитель, как носитель эмоционального начала, способна острее почувствовать психологический климат в коллективе, вникнуть в суть происходящего конфликта, а, возможно, и предотвратить его наступление.

Наряду с этим, как и все остальные, женщина должна постоянно развиваться и уметь делегировать полномочия в том случае, если это уместно и необходимо. Умение грамотно их делегировать также считается преимущественно женским качеством.

Женщина в современном бизнесе и предпринимательстве

Как известно, несмотря на свою внешнюю хрупкость, женщина способна вынести и пережить гораздо большие напряжения, чем мужчина, поэтому никогда нельзя недооценивать женскую силу и логику, а также волю к достижению своей цели.

Женщине, занимающейся собственным бизнесом, от природы присущи определенные качества и характеристики: это умение скрупулезно считать деньги, усидчивость, целенаправленность и аккуратность, внимательность и аналитическая работа, сообразительность и гибкость мышления, способность к анализу и оценкам, готовность к принятию решений, коммуникабельность и социальная компетентность - это те качества, которые присущи женщине и необходимые ей также как предпринимателю и руководителю.³ Женщина - это, прежде всего, созидаящая и благословляющая сила, это преимущественно энергия по сравнению с мужской составляющей - действием. Своей энергией она может как разрушать, так и, наоборот, созидать. При этом женская сила - политическая, это сила отношений между людьми, причем близких личных отношений, семейных, родственных и дружеских.

Для деловой женщины главное - это ее внутренняя устойчивость, которая возникает из личной жизни. Но при этом женщина тратит эту устойчивость в повседневной жизни. Ее сила заключается в обмене энергией с семьей, с близкими родственниками, друзьями. Основная проблема женщин - это сомнения. Близкие люди убирают у нее все сомнения и дают ей устойчивость, способность стоять на ногах и двигаться вперед. И тогда идут вверх дела, так как бизнес означает, прежде всего, духовные силы. Если же нет устойчивости и есть сомнения, то значит, прежде всего, нет личных отношений, нет источника внутренней силы. Для женщины нужна сначала семья, а потом бизнес. Когда нет близких отношений, женщина не сильна, у нее нет устойчивости в деловых отношениях. Если у женщины есть близкие люди, и она о них заботится, то ее психика спокойна и устойчива в делах бизнеса.

Способность чувствовать себя уютно в финансовом и деловом мире обуславливает психологический покой деловой женщины, давая ей возможность инвестировать средства в развитие общества, в добрые дела, природа денег такова, что они требуют от человека твердой позиции по отношению к себе.

По мнению психологов, женщина в бизнесе выстраивает более осторожные отношения со своими партнерами, избегая излишних рискованных решений. Она склонна проявлять чуткость в вопросах корпоративной культуры, внося элемент теплоты и уюта в корпоративный регламент организации. Помимо улучшения атмосферы в коллективе, это увеличивает доходность и повышает производительность труда.

Женщина в бизнесе сегодня все прочнее укрепляет свои позиции, в современной России женщины руководят значительным процентом всех предпринимательских структур. При этом растет тенденция к увеличению числа женщин в бизнесе - с каждым годом процентное соотношение приходящих в бизнес мужчин и женщин склоняется в пользу женщин. В итоге можно заключить, что роль женщины в бизнесе и в обществе в целом с каждым годом возрастает. Уже сейчас многие мужчины в сфере бизнеса признали за женщинами ряд их неоспоримых превосходств - более того, во многих отраслях предпринимательской деятельности сильный пол сдал свои позиции: прежде всего это так называемые "женские" отрасли, связанные с благотворительностью, образованием, здравоохранением, социальными службами, сферой услуг, культуры.

Женщина в науке и преподавательской деятельности

В настоящее время доказано отсутствие каких-то существенных отличий в интеллектуальном развитии и получении интеллектуальных достижений между мужчинами и женщинами. Исследование 1292 пар родных братьев и сестёр, участвовавших в Национальном Лонгитюдном Опросе Юношества 1979 года (США), выявило незначительное среднестатистическое преимущество мужчин по величине фактора общего интеллекта при существенном преобладании мужчин в нижнем и верхнем диапазонах. А оценка интеллектуального развития по Тесту Рейвена в пяти развитых странах показала, что женщины с начала XXI века в среднем имели те же результаты в показателе фактора общего интеллекта, что и мужчины. По мнению исследователя Джеймса Флинна, достижение женщинами равенства с мужчинами по среднему показателю интеллектуальности по Рейвену является одним из показателей развития общества.⁴

Женщина не должна бояться мужских областей деятельности, мужских профессий и наук, мужских ролей, если это ее призвание (к примеру, первая женщина - программист и математик, леди Ада Лейвлас в XIX веке славилась созданием первой в мире программы для работы вычислительной машины и была единственной женщиной в этой сфере, а теперь, как известно, программирование - это трансгендерная профессия). Женщина должна доказывать свою правоту в науке и отстаивать свою точку зрения, свое право на новизну и новаторство, смело и не боясь показать себя.

Семейная жизнь женщин

Главной особенностью здесь является то, что семья и воспитание детей стоит у женщины на первом месте, а затем уже - личное развитие и карьера. При этом важным является то, что женщина должна относиться к своей жизни как к первой ценности и ни в

кчем случае не пренебрегать собой (здесь в качестве примера уместно вспомнить, что маску в самолете в случае кислородного голодания сначала нужно надевать на себя, а потом на ребенка). Сначала главное - собственное состояние, ведь если не будет счастливой женщины, то не будет и счастливого окружения, семьи. Нужно заботиться о собственной внешности, здоровье, отдыхе, интересах, развитии - только тогда женщина будет здорова и нужна самой себе семье и своей семье. Она не должна ни в коем случае ставить себя на последнее место или считать себя никчемной.

На втором месте после себя должна быть женская забота о муже, и помощь ему в жизни. Нужно ухаживать при появлении признаков неуважения и издевательств, расходиться и разъезжаться, но не разводиться сразу и давать возможность ему исправиться. После мужа идет забота о детях и, что важно, воспитание детей, в, развитие у них любви к труду, общению и помощи людям. Затем - отношения с родственниками и друзьями. На женщине лежит забота пожилым поколением в семье. Можно также помогать родственникам с маленькими детьми, если есть время и желание. Женщине необходимо постоянно помнить о том, что в семье главное - все делать с радостью и удовольствием и на собственном примере показывать это детям.

Женщина в общественной и социальной жизни общества

Если на это есть время, по возможности женщинам нужно стараться участвовать в общественной жизни. Как показывает практика, если женщина это делает, решает общественные проблемы и заботится о посторонних людях, то у нее и в семье все хорошо, учатся и слушаются дети, заботится о семье ее муж, т.к. это способствует уменьшению эгоизма в семье и направлению энергии во внешнюю среду. Это могут быть общественные проекты, волонтерство, добровольничество, мероприятия и акции (посадка деревьев, цветов, возложение венков, помощь пожилым, праздники для детей).

Особенности личностного развития женщин

В заключении хотелось бы отметить, что современная быстроидущая и быстроразвивающаяся жизнь привела к существенным изменениям в женском развитии. Если около века назад женщине достаточно было быть женой и матерью, около полувека назад - быть женой, матерью, получить образование и состояться в профессии, то сегодня этого уже недостаточно. Для женщины становится важным развиваться в нескольких направлениях, иметь несколько профессиональных сфер деятельности и помимо семьи еще и реализоваться в обществе. Важно учиться самой и на собственном примере показывать это своим детям, но при этом видеть свой вектор развития. Итак, структурируем основные изменения в жизни современных женщин.

- женщины - разносторонние личности, которые развиваются одновременно в нескольких направлениях. Отсюда возникает необходимость собственного развития в нескольких сферах или областях деятельности и построение одновременно несколько карьер. Хорошим подспорьем здесь будут современные возможности интернета и услуги бабушек и нянь, которые могут посидеть с внуками. Это могут быть две профессиональные карьеры в смежных областях, второе высшее образование и вторая профессия, преподавательская деятельность, своя школа по обучению новым навыкам,

свой общественный или социальный проект или просто социальная деятельность, благотворительность и волонтерство, дополнительная работа в интернет-сети и т.д.

- по возможности, женщине нужно развиваться и на международном уровне, если это возможно, выходить на международный уровень в профессиональной среде (общаться, перенимать опыт, заключать сделки, выступать на международных конференциях, печатать статьи), а также поощрять общение своих детей - изучать языки, отправлять их по программам обмена за границу или самой стать family-hostel.

- расширение кругозора и разностороннее развитие

- заниматься самосовершенствованием и саморазвитием: читать книги по философии, религии, посещать тренинги, общаться в этой среде. Для женщины особенно хорошо войти в религиозную культуру и развиваться в ней, это дает дополнительные силы для жизни и развития, правильное видение реальности, способность разбираться в людях и совершать правильные поступки.

- необходимость занятий творчеством и хобби, которое бы развивало саму женщину и приносило эстетические результаты, радующие и ее, и окружающих. Даже нет необходимости перечислять возможные варианты (рукоделие, цветоводство и садоводство, кулинария, шитье, дизайн, поделки и т.д.)

- творческий подход к обустройству жизни своей семьи (современный ремонт, желательно иметь дачу или загородный дом, разводить цветы, делать заготовки), быть в курсе современной техники и по возможности не отставать от прогресса.

- необходимость общения, которое для женщины даже более важно, чем для мужчин и является необходимым элементом всякого развития. Хорошими площадками для этого являются общественные проекты, например НКО "Про женщин", входящий в ТОП-3 самых влиятельных организаций по установлению партнерских отношений. В нем любая женщина может получить поддержку, стать лидером в своем направлении, реализовать свой проект или свое направление общения и деятельности в группе.

В итоге отметим, что проявляя себя с разных сторон во всех сферах жизни экономики и общества, женщины и сами являются той важнейшей жизненной силой, которая двигает наш мир и его развитие вперед, к дальнейшим изменениям, объединяя и сочетая в себе духовное, и материальное. Они имеют развитую и внутреннюю, духовную природу (природу любви), и успешно развивается во внешней деятельности, имеют профессиональные и социальные достижения. Развиваясь подобным образом, становясь самодостаточными и независимыми, они достигают и могут достичь в будущем больших высот по сравнению с мужчинами. Сейчас становится очевидным, что с началом нового XXI века общественная и социальная роль женщин будет усиливаться.

¹ Путь вознесения. Библиотека "Исследователь". Издательство "Велигор", 2007. Режим доступа: <http://ligis.ru/librari/3422.htm>;

² Носкова Е. Неслабый пол. Россиянки стали лидерами по числу позиций в топ - менеджменте // Карьера и менеджмент. - № 13 (992) Режим доступа: <https://rg.ru/2015/04/07/zhenshchiny.html>

³ Женщина и бизнес. Режим доступа: <http://mirznanii.com/a/160707/zhenshchina-i-biznes>

⁴ Пол и интеллект. Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BE%D0%BB-%D0%B8_%D0%B8%D0%BD%1%82%D0%B5%D0%BB%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82

FEATURES OF INTELLECTUAL AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT AND ACTIVITY OF WOMEN IN THE MODERN WORLD

© 2020 Karpenko Olga Anatoljevna
Candidate of Economics
Samara State University of Economics
Leading Specialist of AO "SamGES"
E-mail: Olga180008@yandex.ru

Keywords: intellectual and professional development, guest family, empathy, emotional intelligence, delegation, distance learning.

The article deals with the issues of modern development of women in intellectual and professional terms. Detailed attention is paid to every aspect of women's life, identifying the features of their development and providing recommendations. In conclusion, generalized conclusions are made about the ongoing changes in the life and development of modern women.

УДК 338
Код РИНЦ 06.00.00

ПРОДАЖА АКТИВОВ С ОБРАТНОЙ АРЕНДОЙ КАК ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ В КРИЗИСНОЙ СИТУАЦИИ

© 2020 Кварацхелия Милана Сосоевна*
магистрант
Самарский государственный экономический университет
E-mail: kvaratskheliya.97@mail.ru

Ключевые слова: продажа активов с обратной арендой, сделки SLB, кредитное финансирование, денежные потоки.

В статье рассмотрен инструмент продажи активов с обратной арендой в качестве источника финансирования организации в условиях экономического кризиса. Описывается сделки с обратной арендой (sale & leaseback, или SLB). Приведен расчет сравнения эффективности привлечения ресурсов через кредитование и путем реализации сделок SLB.

В настоящее время экономика России находится в нестабильном положении, в связи с чем трудности испытывает малый и средний бизнес, в неопределённости находятся и субъекты крупного предпринимательства. Безусловно, со стороны государства реализуются меры поддержки предпринимателей, но под критерии отбора отраслей, которым оказывается поддержка, попадают не все субъекты предпринимательства. В таком случае, необходимо осуществлять ряд управленческих решений на местах, внутри компании.

* Научный руководитель - **Наумова Ольга Александровна**, кандидат экономических наук, доцент.