

СОЦИОЛОГИЯ И ПОЛИТОЛОГИЯ

УДК 316
Код РИНЦ 04.00.00

DOI: 10.46554/Russian.science-2021.09-1-168/172

ЗАНЯТОСТЬ ПЕНСИОНЕРОВ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА: СТИМУЛЫ И ПРЕГРАДЫ

© 2021 Азимова Алина Михайловна*
студент

Самарский государственный экономический университет
E-mail: aa2465356@gmail.com

Ключевые слова: рынок труда, социальное положение, пенсионный возраст, социальная политика государства, социальная стабильность, дискриминация по возрасту, стимулы и барьеры к выходу на работу по достижении пенсионного возраста, тенденция старения населения.

Статья посвящена анализу проблемы занятости населения пенсионного возраста. Рассмотрены основные стимулы и проблемы занятости пенсионеров в условиях тенденции старения населения, политика государства, направленная на привлечение граждан старшего возраста к работе по выходу на пенсию, а также плюсы данного привлечения с экономической точки зрения.

Занятость пенсионеров на рынке труда всего мира – важнейшая проблема на данном этапе развития человечества, а в России она стоит особенно остро по ряду причин, о которых речь пойдет далее. На современном рынке труда происходит немалое количество изменений: демографических, экономических, социальных, политических, которые в значительной мере влияют на место работников старшего поколения в системе занятости населения. Здесь нельзя не отметить роль цифровизации в этом процессе: современные технологии стремительно заполняют наш мир, проникая во все отрасли хозяйственной деятельности населения. Это влечет за собой изменение востребованности разных профессий на рынке труда; старые профессии угасают, а на их место приходят новые, связанные уже с технологическим прогрессом, и людям старшего поколения непросто приспособиться к таким изменениям. Новая система требует от работников приспособляемости к постоянно меняющимся условиям на рабочем месте, активности и творчества, что, несомненно, является проблемой для граждан пенсионного и предпенсионного возраста.

Мировой опыт позволил выявить ключевые факторы, которые воздействуют на эффективность труда работников старшего поколения. Среди этих факторов есть как пози-

* Научный руководитель – **Чеджемов Герман Асланбекович**, старший преподаватель.

тивные, так и негативные. К числу позитивных факторов были отнесены такие факторы, как государственное регулирование, укрепление здоровья пенсионеров, уровень доходов и образ жизни населения страны в целом, увеличение процента работников, высказывающих желание работать и после выхода на пенсию. К негативным же относятся следующие: дискриминация работников старшего поколения, нежелание работодателей привлекать в рабочий процесс пенсионеров, за счет чего происходит выталкивание работников данной категории с рынка труда. Однако сохраняется тенденция к принятию или сохранению на рабочем месте высококвалифицированных работников, имеющих высшее образование и приносящих ценность для организации, даже после их выхода на пенсию ¹.

Касательно России были выявлены некоторые особенности данной категории на рынке труда: нескрываемая дискриминация по возрасту, устойчивое негативное отношение населения к работающим пенсионерам, низкий уровень здоровья.

Как было сказано выше, на положение пенсионеров на рынке труда немалое влияние оказывает государственное регулирование, целью которого является увеличение уровня жизни граждан старшего поколения и привлечение их к работе и после выхода на пенсию. Так, в рамках «новой пенсионной формулы» поощряется более поздний выход на пенсию, а с 2016 года действует «стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года», политика которой заключается в принципе активного долголетия. Здесь также нельзя не отметить пенсионную реформу, проведенную в 2019 году, в соответствии с которой был увеличен возраст выхода на пенсию для мужчин до 65 лет и для женщин – до 63 лет. С точки зрения мотивов проведения данной реформы считается, что реализация данного проекта повлияет на эффективное решение текущих и будущих проблем, связанных с быстрым старением населения, однако само население, для которого это было сделано, было крайне недовольно такими изменениями.

Помимо этого, было приложено немало усилий со стороны государства для стимулирования граждан, вышедших на пенсию, работать, а работодателей – принимать пенсионеров на работу: к примеру, «новая пенсионная формула», введение уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу и необоснованное увольнение работников в предпенсионном возрасте, организация переобучения, помощь в трудоустройстве и другие ².

Другим немаловажным стимулом к выходу на работу по достижении пенсионного возраста граждан является влияние на них супругов. Как правило, в семье супруги принимают решения совместно, поэтому, если мужчина, выйдя на пенсию, продолжает работать, велика вероятность того, что и женщина последует его примеру (конечно, если позволяет здоровье). Обратная связь действует аналогично: если женщина продолжает работать, то и мужчина – тоже. Такая закономерность является довольно распространенной, однако не обязательной, потому что на выход на работу по достижению пенсионного возраста или же, наоборот, не выход влияет еще немало факторов и стимулов ¹.

Возвращаясь к началу, хочется подробнее рассмотреть вопрос дискриминации по возрасту со стороны работодателей. Во-первых, работодатели не слишком охотно берут на работу пенсионеров, потому что заинтересованы в более мобильных, выносливых и молодых сотрудниках. Во-вторых, если пенсионеру удалось все же устроиться на работу на какое-либо предприятие, его могут дискриминировать более низкой заработной платой.

В своих исследованиях социологи отмечают явное негативное отношение к работающим пенсионерам со стороны занятого населения Российской Федерации.

К проблемам занятости пенсионеров социологи относят:

1. Усиливающийся переход к неформальной занятости, что подразумевает неустойчивость заработной платы и отсутствие социальной защищенности, а как следствие – снижение уровня жизни и маленькие пенсии, так как люди были устроены неофициально;

2. Риск увольнений или перевода на более низкие должности, что влечет за собой опять же снижение заработной платы и уровня жизни;

3. Снижение конкурентоспособности на рынке труда из-за постоянно сменяющегося спроса на рабочую силу и дискриминации по возрасту, о чем речь шла выше ³.

Однако даже эти проблемы не являются помехой для многих пенсионеров при поиске работы. Сейчас уровень пенсий позволяет выйти с рынка труда после наступления пенсионного возраста только в том случае, если уровень здоровья индивида не позволяет работать. В остальных же случаях люди старшего возраста вынуждены соглашаться на «неблагодарную» работу, где низкие зарплаты, нет социального пакета, есть риск увольнения в любое время и прочие неблагоприятные факторы. Им приходится терпеть дискриминацию, жертвовать своим здоровьем ради небольшой заработной платы в условиях безработицы. В данный период времени экономика России терпит кризис, из-за чего работодатели не могут предоставить всем желающим работу на целую ставку; они выборочно принимают желающих на работу, исходя из их достоинств и возможностей, что, в свою очередь, влечет отстранение пенсионеров от трудовой активности даже при их желании. К сожалению, в нашей стране достаточно слабо развит защитный аппарат в трудовой сфере, из-за чего у населения, а в большей степени – у пенсионеров, появляется намного больше трудностей при трудоустройстве и сохранении рабочего места. Здесь стоит также отметить новые проблемы для пенсионеров в плане трудоустройства – пандемия, которая автоматически отстранила население старше 65 лет от работы, а всех остальных пенсионеров – до 65 лет – поставила в неустойчивое положение из-за предвзятого отношения к ним со стороны работодателей и сотрудников. В таких условиях дискриминация достигла своего пика: несмотря на нехватку людей на рабочем месте, работодатели увольняли пенсионеров, либо же оставляли, но был огромный риск увольнения – люди, находящиеся в группе риска, обязаны были изолироваться от общества, причем особой материальной поддержки им оказано не было. А те, кто по возрасту подходил к порогу группы риска, ощутили на себе недовольство со стороны сотрудников, базирующееся на их опасении заразиться.

В настоящее время в России достаточно низкий уровень здоровья населения старших возрастов, о чем было сказано ранее. Система здравоохранения не предоставляет людям качественного бесплатного лечения, что также является сильной мотивацией для пенсионеров при выходе на работу – необходимы немалые средства на покупку лекарств, цены на которые растут достаточно быстро, а также на посещение некоторых врачей, так как в бесплатных больницах сейчас наблюдается острая нехватка специалистов. Размер пенсий не позволяет людям пройти качественное обследование, получить консультацию и начать лечение.

На сегодняшний день, высокая активность пенсионеров на рынке труда – это скорее позитивный фактор, чем негативный, в связи со стремительным старением населения и

демографическими проблемами. Но для эффективного использования трудовых ресурсов пенсионеров государству необходимо разрабатывать специальную политику, которая будет подразумевать разнообразные и гибкие формы занятости, программы переквалификации, доступные не единицам, а большей части населения, и возможности самозанятости⁴. Для реализации экономических реформ, обновления общества, необходим поиск социального компромисса, отвечающего национальным особенностям, духовному настрою общества и увязанному со стимулами и мотивацией экономического порядка⁵.

С экономической точки зрения трудоспособное население пенсионного возраста, имея возможность работать, может возыметь положительный эффект для экономики России. Большое количество образованных людей, в том числе и пожилых – это большая возможность для экономического роста, так как в условиях стремительного старения населения пенсионеры с высоким уровнем образования и мотивации к занятости являются источником устойчивого экономического развития общества.

Беря в расчет все вышесказанное, российское государство планирует к 2025 году перейти на новый уровень технологий во всех сферах социально-экономической деятельности, причем особое внимание уделить населению пенсионного и предпенсионного возраста⁶. В условиях старения населения, о котором уже не раз упоминалось ранее, увеличение численности занятого населения возможно при эффективном использовании трудовых ресурсов пенсионеров, поэтому политика государства просто не может игнорировать данную проблему. Эффективная занятость работников всех возрастных групп, в том числе и пенсионной, является основой эффективной экономики и социальной стабильности.

¹ Лукичев П.М. Занятость работников старших возрастов: ресурс или ноша? // Вестник Удмуртского университета. 2018. №5. С. 641-646.

² Чистова Е.В. Занятость лиц пенсионного возраста: спрос и предложение на рынке труда России // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №56. С. 155-162.

³ Маслова Е.В. Занятость пожилых людей: минимизация угроз прекаризации // Социально-трудовые исследования. 2019. №35. С. 29-39.

⁴ Сонина Ю.В., Колосницына М.Г. Пенсионеры на российском рынке труда: тенденции экономической активности людей пенсионного возраста // Демографическое обозрение. 2017. №2. С. 37-53.

⁵ Чеджемов Г.А. Уровень и качество жизни в теории социальной политики и управления // Известия института систем управления Самарского государственного экономического университета-2010 №1. С.55.

⁶ Сенокосова О.В. Занятость пенсионеров в России: мифы и реальность // Экономика и бизнес: теория и практика. 2018. №7. С. 109-112.

EMPLOYMENT OF PENSIONERS IN THE MODERN LABOR MARKET: INCENTIVES AND BARRIERS

© 2021 Azimova Alina Mikhailovna
Student

Samara State University of Economics

E-mail: aa2465356@gmail.com

Keywords: labor market, social status, retirement age, social policy of the state, social stability, age discrimination, incentives and barriers to entering the workplace after reaching retirement age, population aging trend.

The article is devoted to the analysis of the problem of employment of the population of retirement age. The main incentives and problems of employment of pensioners in the context of the aging trend of the population were considered, the state policy aimed at attracting older citizens to work in retirement was considered, as well as the advantages of this attraction from an economic point of view.