

## ФРИЛАНС КАК РАЗНОВИДНОСТЬ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ

© 2021 Акимова Елена Сергеевна\*

студент

Самарский государственный экономический университет

E-mail: esakimova69@icloud.com

**Ключевые слова:** дистанционная работа, удаленная работа, фриланс.

Статья посвящена анализу такого нового направления занятости людей, как фриланс; рассматриваются его положительные и отрицательные черты.

По прогнозам в скором будущем каждый пятый будет работать удаленно. Что же это значит? Многие люди привыкли годами и десятилетиями работать по найму и выполнять чужие указания, для них такой вид заработка является наиболее удобным. Но современный мир достаточно ритмичный и быстро меняющийся, а вслед за ним и современный рынок труда стремительно изменяется, благодаря чему и был выработан иной вид деятельности, именуемый как фриланс или удаленная работа.

Понятие фриланса появилось не так давно, примерно 20-30 лет назад и связывают его с появлением глобальной сети Интернет. В статье 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования<sup>1</sup>. Иными словами, фриланс – это работа без привязки к какому-то конкретно рабочему месту или работодателю, то есть работник сам определяет с кем, когда и где ему работать. Необходимо отметить, что наличие оплачиваемой работы существенно увеличивает качество жизни индивида, повышает его самооценку и создает предпосылки для дальнейшей социализации личности.<sup>2</sup>

Существует два основных вида фриланса: удаленная работа при помощи интернета и физическое оффлайн-выполнение нерегулярных задач.

Такой вид рабочей деятельности подходит, конечно же, не всем. Существует ряд людей, которым не нужно работать самостоятельно, поскольку они лучше и качественнее функционируют, когда их рабочая деятельность осуществляется в команде. В первую очередь, человек должен обладать самоорганизацией и дисциплиной, поскольку не каждый может организовать свой рабочий график и ему требуется агент социального контроля.

---

\* Научный руководитель – **Чеджемов Герман Асланбекович**, старший преподаватель.

Также удаленная работа подходит для тех, кто чисто физически не может находиться в офисе, например, лица с ограниченными возможностями или женщины в декрете. Именно поэтому, первым делом нужно понять, насколько у человека развита способность к самоорганизации и дисциплине, ведь это основополагающие признаки удаленной работы, без которых он просто не сможет качественно выполнять поручения.

Изучив различную литературу, просмотрев видеоматериалы, можно сформировать положительные и отрицательные стороны работы удаленно.

Итак, плюсы удаленной работы:

Первой, и на наш взгляд, самой главной положительной стороной фриланса, является местонахождение работающего. Каждый фрилансер может находиться в любой точке мира и осуществлять работу удаленно, поскольку главным ориентиром является лишь современная техника и выход в интернет. Действительно, в настоящее время для осуществления рабочего процесса приобретают популярные мобильные устройства – планшеты и смартфоны<sup>3</sup>Компьютеризация всех сфер общественной деятельности и повседневной жизни человека – самый впечатляющий феномен последней четверти 20 века. За короткий срок она пронеслась по всему миру и оставила свой отпечаток. Новые технологии встроились в основу социума.<sup>4</sup>

Свободный график работы также является плюсом данного направления, так как зачастую у фрилансеров сдельная и проектная работа. Соответственно, вполне возможно строить свой трудовой график, исходя из своих целей и задач, которые были запланированы на день.

Большим плюсом фриланса также является то, что человек сам выбирает, с какими клиентами и проектами ему работать, что позволяет фрилансеру увеличить интересующие его заказы и уменьшить заказы работодателей, с которыми ему некомфортно или невыгодно работать.

Также огромным плюсом является организованность человека, поскольку, как уже было упомянуто выше, без нее нет места в удаленном формате занятости.

Минусы фриланса:

1. Как правило, фрилансер работает дома, а значит и находится большую часть своей жизни в стенах своей квартиры или дома, что и является существенным минусом фриланса, поскольку постоянное нахождение в одном помещении – тяжелый процесс, который может выдержать не каждый.

2. Следующий минус, который является также и высшим плюсом – самоорганизация. Требуется ежедневная и постоянная мотивация, частое прохождение курсов по переподготовке и получению новых знаний, но на такие простые, как кажется на первый взгляд, действия способны, к сожалению, не все.

3. Отсутствие живого общения с коллегами. Конечно, если вы экстраверт, то вам будет крайне тяжело работать изолированно от всех, но если же вы истинный интроверт, то вам подходит удаленная работа, и вы можете смело пробовать себя в этом направлении.

4. Про фриланс часто говорят, что он не про стабильность. Действительно, работая удаленно, часто приходится сталкиваться с нестабильной заработной платой, а также с непостоянным количеством проектов, которые может иметь работник. Если же важен постоянный заработок в конкретный день месяца, то данный род деятельности вам не подходит.

Таким образом, из всего вышесказанного можно сделать вывод, что такое течение как фриланс достаточно новое, но, тем не менее, оно получило глобальное распространение по всему миру. Хотя человек и социальное существо и для него важно коммуницировать с окружающими его людьми, всё же выбор формата заработка у современного человека зачастую падает на удаленную работу, ведь для этого не нужно тратить своё время на дорогу от дома до офиса; достаточно лишь иметь современное оборудование для рабочего процесса и выход в интернет.

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020).

<sup>2</sup> Чеджемов Г.А, Борисов С.В. Некоторые аспекты качества жизни в регионах России // Вестник Самарского государственного экономического университета № 12(98), 2012г. С.129.

<sup>3</sup> <https://cyberleninka.ru/article/n/udalennaya-rabota-tehnologii-i-opyt-organizatsii>.

<sup>4</sup> Трещева Е.Е, Чеджемов Г.А. Эпоха постмодерна. Общество виртуальной реальности // Наука XXI века: актуальные направления развития. Самарский государственный экономический университет, № 1-1, 2017 г. С. 123.

## FREELANCE AS A KIND OF PART-TIME EMPLOYMENT

© 2021 Akimova Elena Sergeevna  
Student

Samara State University of Economics

E-mail: esakimova69@icloud.com

**Keywords:** teleworking, remote work, freelancing.

The article is devoted to the analysis of a new direction of employment of people, such as freelance, and also considers its positive and negative features.