

ПОСТРОЕНИЕ КАРЬЕРЫ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

© 2021 Казакова Ангелина Руслановна*
студент

Самарский государственный экономический университет
E-mail: angelinka.kazakova.02@mail.ru

Ключевые слова: карьера, карьерная лестница, профессия, образование.

Карьера занимает важное место в жизни современного человека, оказывая тем самым влияние на его жизненный путь. Действительно, ведь если карьера успешная, то она сможет обеспечить индивида всеми нужными благами: он будет материально обеспечен, сможет удовлетворить свои материальные и духовные потребности. В качестве примера вторых целесообразно обратить внимание на потребность в саморазвитии, самореализации, уважении окружающих, потребность во власти и в успехе. В статье мы попытаемся понять, для чего люди стремятся сделать карьеру, как к этому вопросу подходят представители разных цивилизаций и, собственно, что они для этого делают.

Карьера (от фр. «*carriere*») – бег, профессия, поприще) – продвижение в области служебной, научной, социальной и другой деятельности. Если говорить о карьере в широком смысле, то здесь она определяется как «общая последовательность этапов развития человека в основных сферах жизни (семейной, трудовой, досуговой)». В узком смысле карьеру связывают с трудовой деятельностью человека, с его профессиональной жизнью.

Следует отметить, что идея и понимание карьеры всегда субъективны, у каждого свое понимание успеха или неудачи. Другими словами, о карьере может судить только тот, кто ее делает. Так одни идентичное продвижение могут рассматривать как провал и невезение, в видении же других это будет очевидный успех. Понятие карьеры у современной молодежи довольно-таки расплывчато, в большинстве случаев она ассоциируется с успешным продвижением в той или иной области деятельности; четкое понимание практически отсутствует¹.

Так для чего же люди стремятся сделать карьеру и желают как можно быстрее подняться по карьерной лестнице? Если разбираться в тонкостях человеческой психологии, то карьера человеку нужна для саморазвития и некоего самоутверждения, понимание которых может меняться с течением времени.

Например, раньше мужчина, являясь добытчиком по природе, желал обеспечить семью и будущее своих детей. Однако сейчас можно наблюдать, что им двигают желание обеспечить только себя и свое будущее. Если говорить о прекрасной половине человечества – женщинах, то с самого зарождения человечества об их карьере не могло быть и речи, но с тех времен, когда «слабый пол» потребовал равноправия с мужчинами, все перевернулось: началось соперничество за «теплые места под солнцем», то есть за са-

* Научный руководитель – **Чеджемов Герман Асланбекович**, старший преподаватель.

мые высокие должности. Женщины активно начали осваивать мужские специальности, углубляться в те сферы деятельности, которые долгое время оставались непосильными для них.

Что же стоит за всем этим желанием, особым стремлением сделать карьеру? Опять же, здесь все индивидуально. У женщин есть две основные причины. Первая причина обусловливается желанием быть материально независимой от мужчины, а вторая причина – разочарованность в мужчинах, или же отсутствие личной жизни.

Мужчина же, стремясь к карьере, реализовывает все свои способности и весь свой потенциал. Ему хочется показать достойный пример своим детям и доказать, в первую очередь, себе, что он действительно может чего-то добиться.

Карьера дает человеку цель для жизни, к которой он будет стремиться, уверенность в собственных силах, помогает побороть свои страхи и преодолевать жизненные трудности.

Подход к построению карьерной лестницы у представителей разных цивилизаций отличается друг от друга.

В странах Западной цивилизации (Германия, США, Нидерланды, Франция) к построению карьеры относятся серьезно. Для того, чтобы достичь определенных высоких результатов, люди заканчивают университеты, колледжи, получают по несколько высших образований, чтобы иметь возможность работать в различных сферах, постоянно взаимодействуют с карьерными консультантами и даже составляют планы карьерного роста на 15-20 лет вперед. Образование выступает как необходимый элемент ускорения научно-технического прогресса и повышения общественной производительности труда, что обуславливает выделение обществом необходимых средств на развитие высшей школы с помощью тех или иных механизмов.²

После окончания ВУЗа потенциальный работник внимательно просчитывает возможности карьерного роста, старательно рассматривает вакансии, ищет надежного и адекватного работодателя, который сможет предоставить все условия, требующееся для собственного личностного развития. Но на этом он не останавливается: проходит дополнительное обучение во время работы, консультируется со специалистами и не отстает от своего намеченного плана. Это позволяет ему уже через 15-20 лет находиться если не на вершине карьерной лестницы, то на подступах к ней.

Что же касается нашей, российской действительности, то такого результата можно достигнуть намного быстрее и весьма легким способом, правда, далеко не всем удастся воспользоваться им.

На сегодняшний день самый простой путь в выстраивании карьеры в России – это обратиться хорошими «связями» и знакомствами, которые помогут по пути вверх к более высоким должностям. К сожалению, а может и к счастью, таковы реалии нашего общества: вряд ли кто-то откажется получить «теплое местечко» с приличным доходом.

Но не у всех из нас есть «влиятельные» люди, а значит, есть и другие способы сделать карьеру.

После окончания ВУЗа молодые люди, полные амбиций и преисполненные так называемым «юношеским максимализмом» пытаются сделать карьеру практически сразу. Во время прохождения практики или прохождения международной программы обмена студентами учащиеся стараются зарекомендовать себя максимально с положительной сто-

роны, пытаются попасть в крупные, солидные и известные компании и преподнести себя как грамотного, решительного, энергичного специалиста. Несмотря на свою мобильность, трудоспособность и перспективность, молодые люди, вместе с тем, являются слабо социализированными, осуществляющими незначительный вклад в общественное производство.³

Русский менталитет кардинально отличается от западного. Если на Западе не принято что-то очень быстро менять в своей жизни, то в России, если вдруг появляется возможность улучшить свое материальное положение, человек, несмотря на все возможные риски, меняет работу, что может сыграть против него, так и в пользу.

Основная же проблема наших граждан заключается в том, что мало кто может строить долгосрочные стратегии собственного развития. Почти все привыкли получать так называемые «консультации» от знакомых и родственников по поводу своего будущего. И только 10% пытаются выяснить все подробности карьерного роста и на основе этой информации выстраивают свою «лестницу успеха», обозначив все цели и задачи, выполнение которых гарантирует продвижение вверх: они пытаются понять, чего хотят от себя и своей жизни. Выбирают наилучшее учебное заведение, рассматривают все взаимосвязанные аспекты между первой и последней ступенями «лестницы» и т.п. Выбор учебного заведения является одним из важнейших решений, которые мы принимаем в жизни. Здесь статистика беспощадна: в 2019 году из российских вузов выбыло 125 тысяч человек.⁴

Этому также будут способствовать центры карьерного роста, которые появились в нашей стране 7-8 лет назад. Пройдет еще немало времени, прежде чем люди поймут, что за действительно дельными советами нужно обратиться именно в эти центры. Здесь роль будет играть профессиональный фактор, а не психологический. Во многих российских вузах существуют карьерные центры, которые помогают студентам и выпускникам найти работу или получить дополнительные знания и навыки.⁵

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что тема карьеры и карьерного роста в перспективе будет актуальна. К этому вопросу человек должен подходить серьезно и ответственно, ведь карьера имеет большое значение в обществе. Благодаря построению успешной карьеры, человек сможет обеспечить себе материальное благополучие, удовлетворить свои духовные и психологические потребности. Она придает индивиду уверенность в завтрашнем дне и стабильную почву под ногами.

¹ Карьера. Карьерные стратегии (<https://psyfactor.org/lib/cariere2.htm>).

² Борисов С.В., Чеджемов Г.А. Социально-экономические факторы конкурентоспособности вуза в современных условиях (региональный аспект) // Вестник Самарского государственного экономического университета. 2013. С.154.

³ Пашаева С.С., Чеджемов Г.А. Некоторые проблемы выбора профессии у современной молодежи // Известия Института систем управления Самарского государственного экономического университета. Самара-2017. №1(15). С.90-93.

⁴ 7 секретов успешной карьеры. План профессиональной карьеры (<https://heaclub.ru/7-sekretov-uspehnoj-karery-plan-professionalnoj-karery>).

⁵ Поляков В.А. Технология карьеры // ЭКО. – 2013. – №1.

BUILDING A CAREER IN MODERN SOCIETY

© 2021 Kazakova Angelina Ruslanovna
Student
Samara State University of Economics
E-mail: angelinka.kazakova.02@mail.ru

Keywords: career, career ladder, profession, education.

Career occupies an important place in the life of a modern person, thereby influencing his life path. Indeed, if a career is successful, then it will be able to provide the individual with all the necessary benefits: he will be financially secure, he will be able to satisfy his material and spiritual needs. As an example of the latter, it is advisable to pay attention to the need for self-development, self-realization, respect for others, the need for power and success. In the article we will try to understand why people strive to make a career, how representatives of different civilizations approach this issue and, in fact, what they do for this.