

## ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

© 2021 Полянцева Валерия Вадимовна\*

студент

Самарский государственный экономический университет

E-mail: polyancevav@mail.ru

**Ключевые слова:** дискриминация, рынок труда, законодательные меры борьбы с дискриминацией.

В статье рассмотрены преимущественно проблема дискриминации на рынке труда и законодательные пути ее решения.

Проблема дискриминации на рынке труда является одной из наиболее острых социальных проблем современности. К сожалению, дискриминация в сфере экономических отношений явление довольно частое. Миллионы людей лишены работы и вынуждены заниматься только определенной профессиональной деятельностью из-за дискриминации на рынке труда.

Начнем с определения понятия дискриминация. Дискриминация – это несправедливость, предвзятость и лишение определенных прав людей по причине их принадлежности к определенной социальной группе<sup>1</sup>. Когда сознательно ущемляются права и свободы личности, несправедливо относятся к человеку, лишают возможности выбора или голоса, а в некоторых случаях проявляют насилие к индивиду из-за различных отличительных особенностей.

Дискриминация на рынке труда – неравные возможности на рынке труда. Когда работодатели избегают группу работников, выделенных по определенному принципу, даже не рассматривая их профессиональные знания, умения и навыки при приеме на работу.

Другими словами, под дискриминацией на рынке труда понимается неодинаковое отношение работодателей к одинаковым людям, основываясь лишь на том, что они принадлежат к разным расам или национальностям, разного пола, возраста или цвета кожи, что они имеют разные религиозные и политические убеждения, а также из-за внешнего вида человека (лишний вес, пирсинг, татуировки, цвет волос).

Дискриминация может быть при найме или увольнении с работы; при установлении условия трудового договора, в частности оплате труда; при выплате премий и различных бонусов; при продвижении по службе или профессиональной карьере; при привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности; при получении образования или профессиональной подготовки, и не стоит забывать про дискриминацию в доступе к определенным профессиям или должностям, то есть профессиональная сегрегация.

Все еще остается актуальной проблема ограничения доступа к некоторым профессиям, зачастую, возможность продвижения по службе у женщин меньше, чем у мужчин, а

---

\* Научный руководитель – **Чеджемов Герман Асланбекович**, старший преподаватель.

также существование предвзятого отношения к женщинам-политикам.<sup>2</sup> Более того, возможность потерять работу повышается, вследствие набирающих обороты дискриминационных тенденций по отношению к женщинам. Снижается возможность получения нового места для заработка и профессиональной карьеры.

Как известно, очень часто дискриминация может начинаться уже в тот момент, когда работодатель подает объявление о поиске работника. И зачастую в таких объявлениях указывают пол, возраст и предпочтительная внешность желаемого сотрудника. Работодатель вправе указать эти данные, только в случае, если в данной профессии запрещен женский труд.

В зависимости от причин возникновения дискриминации, выделяют следующие типы:

- дискриминация со стороны работодателей или работников;
- дискриминация со стороны потребителей;
- дискриминация со стороны предложения труда;
- статистическая дискриминация, то есть дискриминация работников в случае решений, принимаемых работодателем на основе средних характеристик группы.<sup>3</sup>

Причин возникновения дискриминации достаточно много. Например, это может быть неудачный предыдущий опыт работы с людьми, относящихся к определенному признаку; страх или недопонимание какого-либо фактора; несовпадение интересов, взглядов, убеждений; различия внешнего вида или особенностей состояния здоровья.<sup>4</sup> Также причина может скрываться в социальном неравенстве, отсутствии доступных возможностей вследствие различных финансовых или политических особенностей города или региона. Еще одной причиной может быть личный или общественный эгоизм, стремление индивида к собственной пользе, выгоде.

Что же касается борьбы с дискриминацией, то в большинстве случаев она сводится к достижению таких целей как:

- достижения равноправия;
- получение прав и свобод личности;
- исключение стереотипов и предрассудков;
- требование отсутствия предвзятого отношения.

Конференция МОТ (Международная организация труда) от 1958 года предусматривает, что все граждане наделены равными правомочиями при реализации ими своей трудовой функции.<sup>5</sup> Также в конференциях и соглашениях ООН существуют статьи о защите дискриминируемых сторон и, таким образом, создаются возможности для поддержания данных групп населения и защиты их прав.

В Российской Федерации службы занятости, представители прокуратуры и департаментов труда считают, что дискриминация в России есть, но она трудно доказуема. А все потому, что в нашей стране таков менталитет, что никто не обращается в различные инстанции со своими проблемами; либо терпит неподобающие отношение к себе, либо борется своими силами. Это происходит потому, что многие работники постоянно говорят о нарушениях своих прав, о несправедливости. И со временем, любое нарушение воспринимается ими как дискриминация, то есть данное понятие девальвируется и уже не воспринимается как что-то серьезное. К этому привыкают и даже начинают задумываться о необходимости дискриминации на рынке труда. И все это происходит в силу неосведом-

ленности людей в правовой сфере. Они не знают, в какие службы обращаться, какие документы предоставлять, а также не знают, что пока они сами не обратятся за помощью, надзорные органы не вправе вмешиваться в ситуацию.

Так что же нужно делать в такой ситуации? Во-первых, если работник уверен, что в компании установлены ограничения по признаку дискриминационного типа, то он имеет право обратиться в несколько инстанций: прокуратуру, органы судебной власти, трудовую инспекцию.

При обращении в данные инстанции необходимо сформировать заявление и приложить к нему доказательства того, что со стороны руководителя предприятия происходят действия дискриминационного характера.<sup>6</sup> В качестве доказательства могут быть: видеозапись, запись с диктофона, отказ в приеме на работу в письменной форме, который будет содержать признаки прямого или косвенного ущемления прав индивида.

Если индивид заметил в объявлении на работу признаки дискриминации, то он может сразу обратиться в инспекцию по труду. И если этот орган установит наличие нарушений закона, то он передаст информацию в прокуратуру. Также индивид может сразу обратиться к сотрудникам прокуратуры, предоставив все необходимые документы, доказывающие дискриминационные действия. Но самым эффективным способом является обращение в судебную инстанцию. Для этого необходимо правильно оформить акт, описать допущенные нарушения и собрать подтверждения своей позиции.

К сожалению, дискриминация, в том числе и в России, все еще остается широко распространенной проблемой современности. Можно сказать, что дискриминация – это устойчивое социальное явление. Поэтому необходимо решать данную проблему на законодательном уровне, принимать специальные законодательные акты и конвенции, запрещающие дискриминацию.

---

<sup>1</sup> Дискриминация в сфере труда // Управление персоналом. – 2016 г. – №6.

<sup>2</sup> Тракнова Е.Ю., Чеджемов Г.А. Стереотипы гендерных ролей в контексте проблемы неравенства полов // Известия Института систем управления Самарского государственного экономического университета. Самара-2017. №1(15). С.112.

<sup>3</sup> <https://laws.studio/ekonomika-truda-knigi/vidyi-diskriminatsii-ryinke-45508.html>.

<sup>4</sup> Рынок труда. Занятость. Безработица: Учебник. // Павленков В.А. // М.: Изд-во МГУ, 2014.

<sup>5</sup> Конференция №111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий».

<sup>6</sup> <https://naimtruda.com/otnoshen/diskriminatsiya-truda.html>.

## DISCRIMINATION IN THE LABOR MARKET AND LEGAL WAYS TO SOLVE IT

© 2021 Polyantseva Valeria Vadimovna  
Student  
Samara State University of Economics  
E-mail: polyancevav@mail.ru

**Keywords:** discrimination, labor market, legislative measures to combat discrimination.

The article mainly considers the problem of discrimination in the labor market and legislative ways to solve it.