

ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

© 2021 Талагаева Марина Константиновна*

студент

Самарский государственный экономический университет

E-mail: m.talagaeva@mail.ru

Ключевые слова: дискриминация, работодатель, работник, основания, профессионализм, работа, труд, явление.

В статье рассматриваются дискриминация на рынке труда и ее разновидности, влияние дискриминации на общество. Анализируются меры, которые необходимо принять для борьбы с этим явлением.

В современном мире, и в России, в частности, существует острая проблема безработицы. Сотни тысяч людей находятся в безвыходной ситуации, находясь в тщетных поисках работы. И что самое интересное, в большинстве случаев, причины отказа работодателей являются очень странными. Работодатели могут основываться не на профессиональных навыках, не на наличии высшего образования, а на совершенно, не имеющих важных для работы характеристиках. Достаточно часто основанием для дискриминации служат также религиозная принадлежность, профсоюзная деятельность и даже внешний вид человека (например, наличие лишнего веса, пирсинга, татуировок и др.).¹ Такую ситуацию на рынке труда называют дискриминацией.

Дискриминация – это неравные шансы на рынке труда группы работников, выделенных по определенному признаку и имеющих одинаковую производительность с другими работниками (групповая дискриминация), или неравные возможности отдельных работников по сравнению с работниками, имеющими аналогичные характеристики качества рабочей силы (индивидуальная дискриминация).² Дискриминация создает социальное напряжение в трудовых отношениях, стрессовые ситуации для работников, что выливается в трудовые конфликты, никак не способствующие улучшению экономических результатов.³

Основания для дискриминации могут быть разными.

1. Дискриминация по гендерным признакам. Нередко можно услышать от знакомых или прочитать в СМИ о том, что женщины на рынке труда больше подвержены дискриминации. Существуют ситуации, когда женщину не могут назначить на руководящую должность не из-за того, что она не обладает профессиональными навыками, а только из-за того, что она женщина. В обществе сложился стереотип, что женщины не могут быть руководителями, так как они больше мужчин подвержены эмоциям. Считается, что мужчины обладают более логичным складом ума, поэтому если перед работодателем стоит выбор между мужчиной и женщиной, он скорее выберет мужчину. Стереотипы о мужской силе и его главенствующей роли в семье настолько въелись в сознание людей, что даже если в

* Научный руководитель – **Чеджемов Герман Асланбекович**, старший преподаватель.

начале отношения строятся на демократии, впоследствии на женщину могут лечь все обязанности домохозяйки, иногда даже наряду с работой. Присутствие большого количества гендерных стереотипов и ущемлений прав женщин, зачастую не дает возможности нормального существования демократии в отношениях. ⁴

2. Дискриминация по возрасту. Такая дискриминация работает в две стороны, т.е. некоторые работодатели приветствуют в своих работниках опыт, мудрость и накопленные знания. Тем самым, такие работодатели скорее будут сотрудничать с возрастными, то есть опытными сотрудниками. Некоторые же наоборот, приветствуют именно молодое поколение, аргументируя это тем, что именно молодёжь быстрее всего адаптируется к современной рабочей обстановке. В данной ситуации происходит дискриминация именно пожилых или людей в возрасте. Обосновывается это тем, что пожилые люди имеют негибкое мышление, медлительны и имеют устарелые взгляды.

3. Дискриминация по национальности. Это заключается в предвзятом и негативном отношении к людям на основании их национальной принадлежности. У работодателей может возникать недоверие к таким людям.

4. Дискриминация людей с инвалидностью. Многие работодатели скептически относятся к людям с физическими ограничениями. Возможно, таких людей дискриминируют на рынке труда из-за того, что они не смогут в полной мере выполнять всю работу. Но также важно понимать, что социальный фон людей с ограниченными возможностями очень шаткий. Из-за того, что их очень часто стараются «обходить стороной» и обособляют, может сказаться на их здоровье. Важно понимать, что такие люди ничем не отличаются от здоровых людей. Примером может послужить Ник Вуичич. Это человек, который родился без рук и ног. Но это не помешало ему научиться жить как полноценному человеку. От него не отворачиваются люди, а наоборот поддерживают.

5. Дискриминация по сексуальной ориентации. На работоспособность этот фактор никак не может влиять, это означает лишь неуважительное и пренебрежительное отношение к людям с другой ориентацией. В России эта проблема очень актуальна, так как наше общество не перешло еще на стадию толерантности к таким людям.

6. Положительная дискриминация. Со словом «дискриминация» возникают ассоциации, связанные с ущемлением. Но, несмотря на это существует и положительная дискриминация. Это тот случай, когда работник имеет некоторые привилегии совершенно не заслуженно. В таком случае работодатель также может основываться на личных интересах.

Дискриминация происходит тогда, когда с людьми обращаются хуже, чем с другими людьми в аналогичной ситуации, только потому, что они принадлежат или рассматриваются как принадлежащие к определенной группе или категории лиц. ⁵

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что дискриминация может быть негативной и положительной.

Также можно выделить виды дискриминации в зависимости от того, когда она может проявляться.

1. Дискриминация при приёме на работу. Вышеперечисленные виды дискриминации могут служить неоправданным основанием в отказе на приём работы.

2. Дискриминация при продвижении по карьерной лестнице. Работодатель может, исходя из личных отношений, не позволить работнику получить должность выше или не позволить пройти курсы по повышению квалификации. На самом деле, это очень странное

явление; ведь в улучшении профессиональных навыков своих работников работодатель заинтересован в первую очередь, так как от этого напрямую зависит результат работы компании. Но в этот момент в силу вступает не рациональное мышление, а дискриминация.

Дискриминация при оплате труда. Очень знакома ситуация, когда будучи на одинаковых должностях, работники получают разную заработную плату. Это может быть возможным, если один из работников выполнил сверхурочную работу и за это получил своё вознаграждение. Но когда совершенно два одинаковых работника с одинаковыми обязанностями видят разный итог своего труда на квитках, это уже говорит о дискриминации.

Как влияет дискриминация на рынке труда на общество? Ни одно негативное действие не может оказывать положительное влияние. Общество должно понимать, что дискриминировать людей нельзя, так как последствия этого могут быть весьма плачевными. Дискриминация на рынке труда перерастает в дискриминацию в повседневной жизни.

И тогда возникает вопрос, как же с этим бороться? Для реализации экономических реформ, обновления общества, необходим поиск социального компромисса, отвечающего национальным особенностям, духовному настрою общества и увязанному со стимулами и мотивацией экономического порядка.⁶

В России есть законы, которые контролируют дискриминацию, но если она до сих пор есть, значит этого не достаточно. Нужен более детальный подход законодательства к дискриминации, усилить механизмы защиты от этого и наконец, люди не должны терпеть, когда их дискриминируют, это очень важная и серьезная проблема, которую надо решать, а не терпеть.

¹ <https://www.garant.ru/article/1127456/>

² <https://laws.studio/ekonomika-truda-knigi/vidyi-diskriminatsii-ryinke-45508.html>.

³ Суслова Н.В., Чеджемов Г.А. Социальная дискриминация в трудовых отношениях // Известия Института систем управления Самарского государственного экономического университета. Самара-2017. №1(15). С.108.

⁴ Трактова Е.Ю., Чеджемов Г.А. Стереотипы гендерных ролей в контексте неравенства полов // Известия Института систем управления СГЭУ.2017. №1(15) С.111.

⁵ Статья о дискриминации женщин по половому признаку. Вестник краснодарского университета МВД России.

⁶ Чеджемов Г.А. Уровень и качество жизни в теории социальной политики и управления // Известия института систем управления Самарского государственного экономического университета-2010 №1. С.55.

DISCRIMINATION IN THE LABOR MARKET

© 2021 Talagaeva Marina Konstantinovna
Student
Samara State University of Economics
E-mail: m.talagaeva@mail.ru

Keywords: discrimination, employer, employee, grounds, professionalism, work, labor, phenomenon.

This article talks about discrimination in the labor market and its types. How discrimination affects society and what measures need to be taken to combat this phenomenon.