

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА ЗАПАДНЫХ СТРАН НА ТРУДОВОЕ ПРАВО РОССИИ

© 2022 Фоменко Александр Константинович*
студент

Самарский государственный экономический университет
E-mail: alexfomenko63@yandex.ru

Ключевые слова: трудовое право, история трудового права, индивидуальное трудовое право, коллективное трудовое право.

На сегодняшний день в Российской Федерации основным нормативно-правовым актом, регулирующим общественные отношения в сфере трудового права, является Трудовой кодекс Российской Федерации, которому предшествовали отдельные правовые акты. Важную роль в развитии данных отношений играют международные нормы и деятельность международных организаций, целью которых является закрепление правоотношений улучшающим условия жизни всех сторон трудовых отношений.

Трудовое право на сегодняшний день является совокупностью прецедентов и устоявших трудовых отношений, установивших права и обязанности обеих сторон. Основное направление работы Трудового кодекса – обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования данного типа отношений. Разделяют две основные категории права:

- 1) коллективное трудовое право - в отношениях кроме работника и работодателя присутствует профсоюз;
- 2) индивидуальное трудовое право - устанавливает права и оплату за труд работника.

Начало сложившимся отношениям положили мировые рабочие движения 19 и 20 веков, когда рабочий класс боролся за улучшение своих условий труда. В то же время работодатели старались ограничить полномочия работников по основным вопросам. Среди них:

- 1) продолжительность рабочего дня;
- 2) необходимость создавать безопасные условия труда;
- 3) ущемление прав отдельных категорий граждан;
- 4) недопустимость использования в работе детского труда.

До начала 20 века 14-15 часовой рабочий день считался нормой. В Англии и Шотландии нередко использовался и детский труд. В результате борьбы рабочего

* **Научный руководитель** - Белозерова Ольга Анатольевна, ст. преподаватель, Самарский государственный экономический университет.

движения в 1833 году в Англии ограничили рабочий день: для взрослых рабочий день составлял 12 часов, а для детей 8.

Данные нормы получили развитие в КЗоТ СССР, в котором исключалась возможность договоров между рабочими и руководителями. Кодекс регулировал все аспекты трудовой деятельности, и трудоустройством занималась биржа труда. КЗоТ 1922 года закрепил 8-часовой рабочий день, 2-недельный ежегодный отпуск, страхование всех рабочих и служащих. Кодексом впервые было установлено такое понятие, как сверхурочная работа. Также была введена оплата больничных и отпускных.

На сегодняшний день большинство стран состоят в Международной организации труда МОТ, основанной в 1919 году, которая ведет свою деятельность по принципу: «Труд не является товаром». Данная организация была создана в ответ на прошедшие в это время революции, сопровождавшиеся рабочими стачками.

Рассмотрев вопрос о развитии нормативно-правовых актов в сфере труда, мы можем понять, что развитие отношений в сфере наемного труда нельзя назвать законченными, они будут продолжаться еще долгое время.

¹ Крыжан В.А. Правовой обычай и судебная практика как источники трудового права. Пермь, 2006.

THE INFLUENCE OF THE LABOR LAW OF WESTERN COUNTRIES ON THE LABOR LAW OF RUSSIA

© 2022 Fomenko Alexandr Konstantinovich
Student
Samara State Economic University
E-mail: alexfomenko63@yandex.ru

Keywords: labor law, history of labor law, individual labor law, collective labor law.

To date, in the Russian Federation, the main regulatory legal act regulating public relations in the field of labor law is the Labor Code of the Russian Federation, which was preceded by separate legal acts. An important role in the development of these relations is played by international norms and the activities of international organizations, the purpose of which is to consolidate legal relations that improve the living conditions of all parties to labor relations.